**О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Нижнеилимском районе в первом полугодии 2023 года.**

Охрана труда как система мероприятий направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе выполнения ими трудовой функции. Придет ли работник после работы домой живым – это главная цель всех работ в области охраны труда. Не менее важным является сохранение здоровья в процессе всего периода трудовой деятельности.

Главный ответственный исполнитель в сфере охраны труда – работодатель. Его обязанности прописаны в статье 214 Трудового кодекса РФ (в редакции с 1 марта 2022 года).

Работник также несет свою часть обязанностей в сфере охраны труда (статья 215 ТК). Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда (с 1 марта 2022 года добавилась обязанность проходить обучение также по использованию (применению) СИЗ);

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему (прим.мое: подчеркнутое - уточнена формулировка) ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (прим.мое: подчеркнутое - уточнена формулировка), участвующими в производственной деятельности работодателя…, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования (прим.мое: подчеркнутое - уточнена формулировка), а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Норма дополнена тремя новыми обязанностями работника:

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Среди обязанностей работодателя (всего их в новой редакции закона 28, ранее было 23, некоторые уточнены) - обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Критерием оценки обеспечения безопасности работников является наличие несчастных случаев с работниками и наличие зарегистрированных профессиональных заболеваний.

В рамках действующего законодательства администрация Нижнеилимского муниципального района в лице консультанта по госполномочиям в сфере труда осуществляет анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Анализ проводится на основе собираемой из разных источников информации о несчастных случаев и профзаболеваниях, их причинах и условиях; анализируется государственная статистика.

За первые шесть месяцев этого года у работодателей Нижнеилимского района расследовано 6 несчастных случаев, в том числе два категории «тяжелые». Пять случаев произошли в ПАО «Коршуновский ГОК», в том числе один «тяжелый» (зарегистрирован будет в третьем квартале). Один «тяжелый» – в Коршуниха-Ангарской дистанции электроснабжения (структурное подразделение Восточно-Сибирской дирекции по энергообеспечению – структурное подразделение «Трансэнерго» – филиал ОАО «РЖД»), имел место 14 апреля.

В первом полугодии 2022 года было зарегистрировано 5 случаев с 6 пострадавшими. В том числе: 4 случая в ПАО «Коршуновский ГОК», из них один с тяжелыми последствиями; один групповой случай с двумя пострадавшими с легкими травмами в ОГКУ СО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Нижнеилимского района».

Год к году статистика на прежнем практически уровне. А по количеству «тяжелых» - в этом году наблюдается рост в два раза (за счет Коршуниха-Ангарской дистанции электроснабжения).

Всего дней утраты трудоспособности по шести пострадавшим в первом полугодии этого года – 309 (по 51,5 дню на одного пострадавшего). В первом полугодии 2022 года было 236 дней утраты трудоспособности на 6 пострадавших, т.е. по 39 дней на одного пострадавшего. Также налицо рост в днях утраты трудоспособности на одного пострадавшего.

Основной причиной несчастного случая в этом году в Коршуниха-Ангарской дистанции электроснабжения комиссия по расследованию определила неудовлетворительную организацию производства работ, а именно нарушения допуска к работам с повышенной опасностью, нарушения Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок.

Сопутствующей причиной является - необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины.

Нарушение трудовой дисциплины было со стороны и самого пострадавшего, оно выразилось в допущении самовольного выполнения работ, а также расширении места работы и объема задания, определенного нарядом-допуском; кроме того, он поднялся на приставную лестницу самостоятельно, без команды и наблюдения производителя работ.

Из четырех легких случаев этого года в ПАО «Коршуновский ГОК» один был по причине неудовлетворительной организации производства работ, а три – по «прочим» причинам (неосторожные падения при выходе из служебного автобуса или при передвижении по территории, травма при переодевании). Случай с тяжелыми последствиями произошел по причинам, связанным с недостатками по охране труда (несовершенство технологического процесса, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в подготовке работника по ОТ).

За прошлогодний период несчастные случаи в ПАО «Коршуновский ГОК» все были связаны с недостатками в организации работы по охране труда. Случай в ОГКУ СО «Центр помощи…» произошел по причине дорожно - транспортного происшествия (с автобусом Центра столкнулся легковой автомобиль и вина в происшествии была со стороны водителя этого автомобиля).

Профзаболеваемость: в первом полугодии 2022 года был зарегистрирован один случай профзаболевания (ПАО «Коршуновский ГОК», хотя он был расследован в октябре 2021 года).

В первом полугодии текущего года у этого же работодателя расследовано уже два случая профзаболевания. Рост – в два раза. Все заболевания выявлены при медицинских осмотрах. Причины – длительное пребывание во вредном производственном факторе. Работники имеют длительные опыт работы во вредных профессиях.

У работодателя имеется перечень профилактических мероприятий, уделяется внимание их выполнению, однако заболевания по-прежнему регистрируются. Очевидно, что нужно применять дополнительные меры по профилактике, актуализировать имеющиеся планы и программы.

Консультант по госполномочиям

в сфере труда Н.М. Драпеза